

为有源头活水来

——沂源县自来水公司实施“四个一”管理体系纪实

地处革命老区沂蒙山中部的沂源县自来水公司，日供水能力3万吨，城区用水人口15万人。近年来，沂源县自来水公司以搞好优质供水为出发点，在公司内部大力实施“四个一”管理体系，取得初步成效。

建立一套科学规范的管理体系

公司领导班子意识到，要保障企业良性发展，必须建立一套科学规范的管理体系。他们围绕提高企业社会效益和经济效益这一基本中心，统一思想，研制措施。一是积极落实制水综合成本核算，将各项技术指标和费用指标全部分解落实到班组和岗位；二是总公司及下属分公司、科室全面落实责任考核，督促全面提高办公效率；三是加强车辆燃修、加班费等办公费支出审核管理；四是开展自查工作，针对薄弱环节，制定整改措施，确立了“设备档案管理、人员素质管理、工作现场管理、成本控制管理、物品定置管理”的工作方案。

在日常工作管理中，公司实行“物流管理手续化、现场管理秩序化、岗位管理制度化、各种记录规范化”的“四化”标准，把各项工作以网络形式，按照程序要求，认真地加以规范和落实。

塑造一只素质过硬的职工队伍

沂源自来水公司把“塑造一只素质过硬的职工队伍”作为实施“四个一”管理体系的一项重要内容，首先从抓学习入手。近年来，公司坚持完善了每月8课时的定期学习制度，学习党的路线方针政策、行业法律法规、综合业务知识，并通过检查评比学习笔记，写学习心得的方法使学习活动规范严肃；二是出台制度，鼓励职工学习成才。规定，公司职工凡通过国家正规考试，考取高一级全日制正规院校的，根据本人意愿，愿意继续回本公司工作的，可学为所用，并发放基本工资和补贴，全额报销学费和假期交通费。此举一出，公司职工，特别是年轻职工，掀起了比学习、比上进的热潮。公司5名职工考取了山东经济管理学院、青岛建工学院、山东水利学院等大学的全日制普通班，脱产学习后，全部回到公司并承担起相关科室的管理工作。

树立一种健康向上的精神风尚

在搞好班子建设中，公司按照“目标同向、责任同负、风险同担”的原则，积极加强领导班子建设。一是突出班子的思想建设，在着重提高班子整体思想素质和决策水平上下工夫，坚持政治学习制度；二是关心一线职工生活，努力改善他们工作和生活的条件和环境，增加了水站值班餐费和住战补助，大大提高了职工的劳动积极性；三是引导职工开展形式多样的群众性文体活动。公司组建了篮球队，并在宿舍区规划建设了篮球场、羽毛球场地，为职工创建了安居乐业的良好环境。

创建一个安全高效的工作环境

公司把创建一个安全高效的工作环境作为保证各项任务顺利实施的关键。结合全国“安全生产宣传月”的东风，积极开展了各科室“安全达标”活动。严格督促、检查各分公司、各科室的安全生产情况，定期召开安全生产例会，介绍业内相关安全生产案例，通报本单位存在的安全隐患，提出整改建议，认真落实整改验收。公司上下形成了“思想重视、管理到位、制度落实、责任增强”的良好局面。

沂源县自来水公司通过实施“四个一”管理体系，各项工作稳妥顺利开展，“两个文明”建设步入新高，为沂源供水事业的进一步发展壮大奠定了坚实的基础。